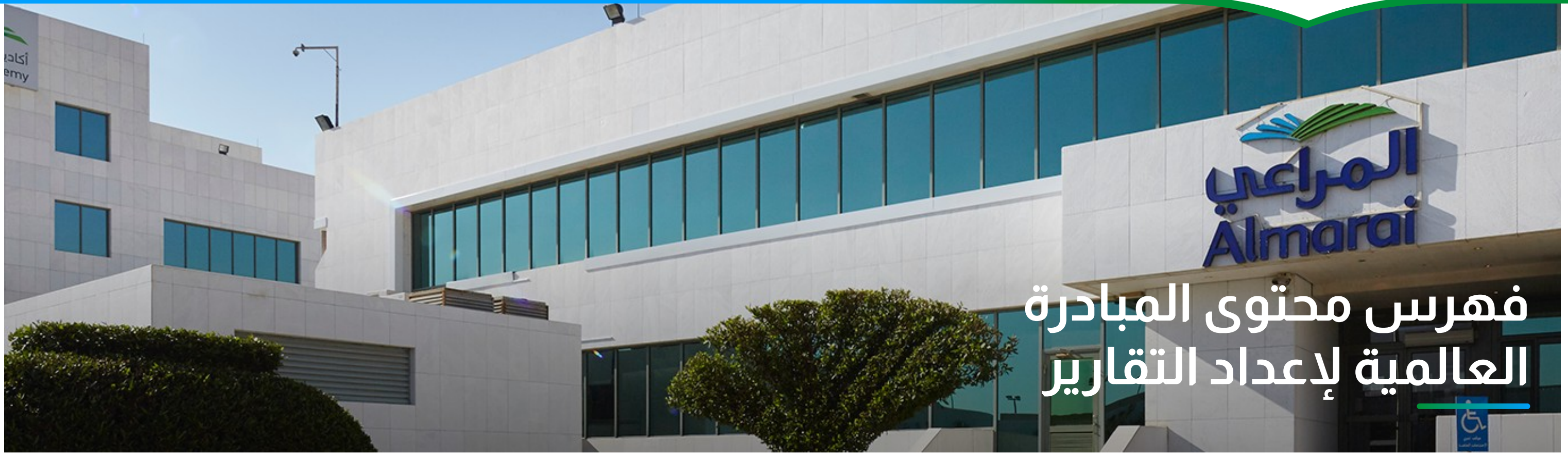




أداء أفضل كل يوم

تقرير الاستدامة لعام 2021

فهرس محتوى المبادرة العالمية
لإعداد التقارير



فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الموقع والملاحظات | الإفصاح الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير | معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الإفصاحات العامة	
شركة المراعي	102-1 اسم المؤسسة
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 6-9، 38-48	102-2 الأنشطة، والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات
الرياض، المملكة العربية السعودية	102-3 موقع المقر الرئيسي
المملكة العربية السعودية، سلطنة عمان، الإمارات العربية المتحدة، البحرين، الكويت، الأردن، مصر، الولايات المتحدة الأمريكية، والأرجنتين	102-4 موقع العمليات
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 88-93	102-5 الملكية والشكل القانوني
الأسواق الرئيسية التي نخدمها: المملكة العربية السعودية، عمان، الإمارات العربية المتحدة، البحرين، الكويت، الأردن، مصر	102-6 الأسواق التي نخدمها
التقرير السنوي لعام 2021، الصفحات 4-5، 8-9، 32-33، 125-130	102-7 حجم المؤسسة
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	102-8 معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين
نشرة عن المراعي الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	102-9 سلسلة التوريد
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 76	102-10 التغييرات الهامة في المؤسسة وسلسلة التوريد
إدارة الاستدامة في المراعي تغير المناخ	102-11 مبدأ أو منهج التحوط
المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المنظمة العالمية للصحة الحيوانية، تحالف إدارة المياه	102-12 المبادرات الخارجية
اللجنة الوطنية للألبان التابعة لاتحاد الغرف السعودية، اللجنة الوطنية للمخابز التابعة لاتحاد الغرف السعودية، اللجنة الوطنية للدواجن التابعة لاتحاد الغرف السعودية، اللجنة الوطنية للنقل التابعة لاتحاد الغرف السعودية، اللجنة الوطنية لسوق العمل التابعة لاتحاد الغرف السعودية،	102-13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102:
الإفصاحات العامة 2016

اللجنة الزراعية التابعة للغرفة التجارية بالرياض، لجنة الموارد البشرية وسوق العمل التابعة للغرفة التجارية بالرياض، اللجنة السعودية لهيئة الدستور الغذائي كودكس (CODEX)، جمعية الأغذية والمشروبات (دبي)، مجلس الزراعة والأمن الغذائي (الغرفة التجارية بالرياض)

الاستراتيجية

102-14 بيان من كبير صناع القرار

[رسائل تحفيزية من مجلس الإدارة](#)

102-15 الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية

[إدارة الاستدامة في المراعي](#)

الأخلاق والنزاهة

102-16 القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 9، 18، 50-62

الحوكمة

102-18 هيكل الحوكمة

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 68-78، 88-93

102-19 سلطة التفويض

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 89-90

102-22 تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 68-74، 89-91

102-23 رئيس أعلى هيئة إدارة

الرئيس عضو غير تنفيذي

102-24 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 89-90

102-26 دور أعلى هيئة إدارة في تحديد رسالة المنظمة وقيمتها واستراتيجيتها

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 89-90

102-30 فعالية عمليات إدارة المخاطر

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 52-57

102-35 سياسات الأجور

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 88، 94، 103-104

إشراك أصحاب المصلحة

102-40 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة

[إشراك أصحاب المصلحة](#)

102-41 اتفاقات المفاوضة الجماعية

غير مصرح بإنشاء النقابات العمالية في دول مجلس التعاون الخليجي. تمثل النقابات العمالية الموظفين في الأرجنتين. الموظفون في الولايات المتحدة الأمريكية والأردن ومصر ليسوا أعضاء في النقابات العمالية.

102-42 تحديد واختيار أصحاب المصلحة

[إشراك أصحاب المصلحة](#)

102-43 نهج إشراك أصحاب المصلحة

[إشراك أصحاب المصلحة](#)

102-44 الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة

[تحديد مشاركة أصحاب المصلحة وإعطاء الأولوية للقضايا الأهم](#)

ممارسات إعداد التقارير	
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 120-130	102-45 الكيانات المشمولة في القوائم المالية الموحدة
عن هذا التقرير تحديد القضايا الأهم وإعطائها الأولوية حدود استراتيجية الاستدامة	102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع
تحديد المواضيع الأكثر أهمية وإعطائها الأولوية	102-47 قائمة الموضوعات الجوهرية
بيانات الصحة والسلامة، بيانات الاستثمار المجتمعي، بيانات إدارة المياه، المناخ تغيير البيانات، بيانات إدارة النفايات	102-48 إعادة صياغة المعلومات
تم تعديل هدف كفاءة وتنوع الموظفين ليتماشى بشكل أكبر مع برنامج التحول الوطني، وهو يركز الآن على ضمان المساواة بين الجنسين في القوى العاملة لدينا. تنعكس الآن عمليات المشروعات المشتركة لدينا في بيتي وطيبة على نحو أفضل بشكل منفصل تحت مظلة الشركات التابعة.	102-49 التغييرات في إعداد التقارير
عن هذا التقرير	102-50 الفترة المشمولة بالتقرير
2020	102-51 تاريخ آخر تقرير
سنوية	102-52 دورة إعداد التقارير
عن هذا التقرير	102-53 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير
عن هذا التقرير	102-54 ادعاءات إعداد التقارير وفقا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير	102-55 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
بيان التحقق	102-56 التحقق الخارجي

سلسلة المعايير الاقتصادية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير 200

الأداء الاقتصادي	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 26-30	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 34-48	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 125-127	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
تغير المناخ	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 146	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى
التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 148، 163، 173-174	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة

التواجد في السوق	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202: التواجد في السوق 2016	
202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمع المحلي	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين

الآثار الاقتصادية غير المباشرة	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين الاستثمار المجتمعي عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين الاستثمار المجتمعي
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين الاستثمار المجتمعي بيانات كفاءة وتنوع الموظفين بيانات الاستثمار المجتمعي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	
203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	صفر
203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين بيانات الاستثمار المجتمعي

ممارسات الشراء	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5
103-3 تقييم منهج الإدارة	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016

204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

[بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)

مكافحة الفساد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-2 منهج الإدارة ومكوناته

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62 انظر [سياسات وإجراءات مكافحة الرشوة والفساد العالمية](#) الخاصة بنا للحصول على التفاصيل الكاملة. يوجد لدى المراعي سياسة فعالة للإبلاغ عن الانتهاكات، والتي تتيح لكافة أصحاب المصلحة (ومن بينهم الموظفون والموردون والأطراف الثالثة) الإبلاغ عن الأعمال أو الممارسات التي تمثل انتهاكا لمدونة قواعد السلوك (CoC) والقوانين والقواعد واللوائح الخاصة بشركة المراعي. راجع [مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ عن الانتهاكات](#) للحصول على التفاصيل الكاملة. وتماشياً مع ما ورد أعلاه، توفر الشركة نموذجاً للإبلاغ عن انتهاكات المعايير الأخلاقية ومعايير الامتثال، والذي تم اعتماده من قبل الإدارة العليا ولجنة التدقيق. ويتم دعم نموذج الإبلاغ عن انتهاكات المعايير الأخلاقية ومعايير الامتثال أيضاً من خلال موقع إلكتروني مخصص لأغراض الإبلاغ عن الانتهاكات، وهو NAVEX موقع EthicsPoint، المرتبط مباشرة بموقع شركة المراعي على الويب. ويمكن للموظفين والعملاء والأطراف الثالثة، وأي جهة أخرى استخدام الموقع للإبلاغ عن الانتهاكات بأمان وسرية تامة دون الكشف عن هويتهم.

103-3 تقييم منهج الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016

205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 52-57

205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد

تطلب المراعي من جميع موظفيها الإقرار بفهمهم لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا والإفصاح عن أي تضارب في المصالح على أساس سنوي. وفي عام 2021، استمرت حملة للتواصل لنشر الوعي وترسيخ مدونة قواعد السلوك والسياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد داخل المؤسسة. والهدف من هذا ضمان أن يكون الموظفون على دراية بالأدوات المتاحة التي يمكنهم الوصول إليها ولضمان الامتثال للإطار الأخلاقي لشركة المراعي. وتم دورة تدريبية رقمية تتناول مدونة قواعد السلوك قيد التطوير، وستتضمن معلومات حول السياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد. وانطلقت الدورة في عام 2021 وهي إلزامية لجميع الموظفين الحاليين والموظفين الجدد.

السلوك المناهض للمنافسة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-2 منهج الإدارة ومكوناته

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62

103-3 تقييم منهج الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62
[مدونة قواعد السلوك](#) صفحة 4-5

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016

الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار

صفر

المواد	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الابتكار في التغليف عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الابتكار في التغليف	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الابتكار في التغليف بيانات الابتكار في التغليف	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد 2016	
بيانات الابتكار في التغليف	301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة
لا يتم استخدام أي منتجات مستعادة لإنتاج منتجاتنا	301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها

الطاقة	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
تغير المناخ عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
تغير المناخ	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
تغير المناخ بيانات تغير المناخ	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	
بيانات تغير المناخ	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
بيانات تغير المناخ	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة
بيانات تغير المناخ	302-3 كثافة الطاقة
بيانات تغير المناخ	302-4 خفض استهلاك الطاقة

المياه والنفائات السائلة	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: منهج الإدارة 2018	
إدارة المياه	303-1 التفاعلات مع المياه بصفة مورد مشترك
إدارة المياه	303-2 إدارة الآثار ذات الصلة بتصريف المياه
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والنفائات السائلة 2018	
بيانات إدارة المياه	303-3 سحب المياه

بيانات إدارة المياه	303-4 تصريف المياه
بيانات إدارة المياه	303-5 استهلاك المياه

التنوع البيولوجي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

الزراعة المستدامة	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
عن هذا التقرير الزراعة المستدامة	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الزراعة المستدامة بيانات الزراعة المستدامة	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 304: التنوع البيولوجي 2016

في الأرجنتين، توجد غابات محمية مجاورة للمزارع.	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية أو بجوار مثل هذه المناطق
لا توجد على حد علمنا.	304-2 الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي
لا توجد على حد علمنا.	304-3 الموائيل المحمية أو المعاد تأهيلها
لا توجد على حد علمنا.	304-4 الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائيلها في مناطق متأثرة بالعمليات

الانبعاثات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

تغير المناخ عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
تغير المناخ	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
تغير المناخ بيانات تغير المناخ	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016

بيانات تغير المناخ	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)
بيانات تغير المناخ	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)
بيانات تغير المناخ	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)
بيانات تغير المناخ	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

305-6 انبعاثات المواد المستفدة للأوزون	بيانات تغيّر المناخ
--	-------------------------------------

النفائيات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: منهج الإدارة 2020

306-1 توليد النفائيات والآثار المهمة ذات الصلة بالنفائيات	إدارة المخلفات
306-2 إدارة الآثار المهمة ذات الصلة بالنفائيات	إدارة المخلفات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفائيات 2020	
306-3 النفائيات المنتجة	بيانات إدارة المخلفات
306-4 النفائيات المحولة من التخلص	بيانات إدارة المخلفات
306-5 النفائيات الموجهة من التخلص	بيانات إدارة المخلفات

الامتثال البيئي

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-2 منهج الإدارة ومكوناته	التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62 حوكمة الاستدامة
103-3 تقييم منهج الإدارة	حوكمة الاستدامة، حوكمة الاستدامة، بيانات إدارة الاستدامة في المراعي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 307: الامتثال البيئي 2016	
307-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	بيانات إدارة الاستدامة في المراعي

التقييم البيئي للمورد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
103-3 تقييم منهج الإدارة	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016	
308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد، والإجراءات المتخذة	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

التوظيف

سلسلة المعايير الاجتماعية للمبادرة

العالمية لإعداد التقارير 400

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	
401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	يحق لجميع الموظفين الحصول على مزايا، مثل التأمين الطبي (يتم توفير التأمين على الحياة للإدارة العليا)، والإجازات السنوية. ويتميز الموظفون العاملون بدوام كامل بتوفير مكان للإقامة أو يحصلون على بدل سكن ومواصلات
401-3 إجازة رعاية الطفل	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين

العلاقات بين العمال والإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	
الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	لا تطبق المراعي أي حد أدنى لفترات الإشعار التي يجب خلالها الإبلاغ المبكر عن التغييرات التشغيلية.

الصحة المهنية والسلامة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: منهج الإدارة 2018	
403-1 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة
403-2 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة
403-3 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة
403-4 مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة
403-5 تدريب العمال على السلامة والصحة المهنية	الصحة والسلامة

403-6 تعزيز صحة العمال	الصحة والسلامة
403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	الصحة والسلامة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة المهنية والسلامة لعام 2018	
403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	بيانات الصحة والسلامة

التدريب والتثقيف

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62 بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
103-3 تقييم منهج الإدارة	التقرير السنوي لعام 2021، صفحة 50-62 كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتثقيف لعام 2016	
404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	لا تملك المراعي حالياً أي برامج للمساعدة الانتقالية. من الممارسات الشائعة في عملياتنا في دول مجلس التعاون الخليجي تدريب العاملين وإعادة توزيعهم داخل الشركة.
404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة دورية للأداء والتطوير الوظيفي	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين

التنوع وتكافؤ الفرص

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
405-1 تنوع هيئات الإدارة والموظفين	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين

عدم التمييز

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	كفاءة وتنوع الموظفين مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4
103-3 تقييم منهج الإدارة	كفاءة وتنوع الموظفين ، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين
لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016	
406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	بيانات كفاءة وتنوع الموظفين

الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016

407-1 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	غير مصرح بإنشاء النقابات العمالية في دول مجلس التعاون الخليجي. تمثل النقابات العمالية الموظفين في الأرجنتين. الموظفون في الولايات المتحدة الأمريكية والأردن ومصر ليسوا أعضاء في النقابات العمالية. لا تتوفر معلومات عن الموردین.
---	--

عمالة الأطفال

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
103-3 تقييم منهج الإدارة	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 408: عمالة الأطفال 2016	
408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	على حد علمنا، لا تواجه أنشطتنا أي مخاطر أو مشكلات تتعلق برصد وقائع عمالة الأطفال. لا تتوفر معلومات عن الموردین.

العمل الجبري أو القسري

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: العمل الجبري أو القسري 2016	
على حد علمنا، لا تواجه أنشطتنا أي مخاطر أو مشكلات تتعلق برصد وقائع العمل الجبري أو القسري. لا تتوفر معلومات عن الموردين.	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري

الممارسات الأمنية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الصحة والسلامة عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الصحة والسلامة مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الصحة والسلامة	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 410: الممارسات الأمنية 2016	
يتلقى جميع أفراد الأمن في عملياتنا في دول مجلس التعاون الخليجي دورة الحراسة الأمنية القياسية. وتغطي هذه الدورة الإدارة الفعالة للنزاع بما يتناسب مع درجة خطورته وفقا لإرشادات الهيئة العليا للأمن الصناعي التابعة لوزارة الداخلية السعودية. وهناك تدريب مماثل على إدارة النزاع يتم تنظيمه في مصر والأردن والولايات المتحدة والأرجنتين.	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان

حقوق الشعوب الأصلية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	
صفر	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية

تقييم حقوق الإنسان

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
---	--

الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك، صفحة 5-4 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
مبادرة العالمية لإعداد التقارير 412: تقييم حقوق الإنسان لعام 2016	
لا توجد على حد علمنا.	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييم الأثر
صفر	412-2 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان
صفر	412-3 الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان

المجتمعات المحلية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الاستثمار المجتمعي عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الاستثمار المجتمعي	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الاستثمار المجتمعي، بيانات الاستثمار المجتمعي	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	
الاستثمار المجتمعي	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية
خلال عملياتنا، ندرك أن هذه العمليات يمكن أن تُشكل تأثيراً سلبياً محتملاً على المجتمعات المجاورة.	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية

التقييم الاجتماعي للمورد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016

بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير الاجتماعية
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد، والإجراءات المتخذة

صحة العملاء وسلامتهم

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

الجودة وسلامة الأغذية عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الجودة وسلامة الأغذية	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة العملاء وسلامتهم لعام 2016

بيانات الجودة وسلامة الأغذية	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
------------------------------	--

التسويق والملصقات التعريفية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

التغذية والرفاهية عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
التغذية والرفاهية	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016

التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها
4 وقائع تتعلق بالامتثال للعمل الفني وحادثه واحدة تخص الامتثال لمعلومات المنتج في دول مجلس التعاون الخليجي لمواصفات هيئة الغذاء والدواء السعودية (SFDA). وتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية ودفع غرامات مالية بمبلغ 32 ألف ريال، واقعتان تتعلقان بالامتثال الفني في دول مجلس التعاون الخليجي لمواصفات الهيئة العامة للغذاء والدواء: ما زالت نتيجة إحدى هذه الوقائع معلقة، وبالنسبة للواقعة الأخرى، تم تقديم ملاحظات إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء دون إصدار أي غرامة مالية. في المجموع، كانت هناك 7 وقائع عدم امتثال. واقعة واحدة تتعلق بالامتثال الفني للمواصفات القياسية المصرية. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية وعمل المراجعات اللازمة، وتم دفع غرامات مالية بمبلغ 660,000 جنيه مصري	417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها
بيانات التغذية والرفاهية	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية

خصوصية العميل

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	لدى المراعي إستراتيجية لمنع فقدان البيانات وتوفير تدريباً توعوياً للموظفين بشأن كيفية منع حدوث فقد للبيانات. كما أن المراعي حاصلة على شهادة نظام إدارة أمن المعلومات الآيزو ISO 27001: 2013. التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 مدونة قواعد السلوك صفحة 12-13
103-3 تقييم منهج الإدارة	تقوم المراعي على نحو منتظم بمراجعة إستراتيجيتها الخاصة بمنع فقدان البيانات لضمان فعاليتها، وتراقب بنشاط نظام إدارة المعلومات لديها لتحديد المخاطر وخروقات البيانات. وتوفر أنظمة تصنيف المعلومات وحقوق المعلومات لدينا ضوابط آلية لمنع تسرب المعلومات والبيانات. وتخضع المراعي للتدقيق وفق شهادة الآيزو ISO 27001 كل عامين للتأكد من فعالية الضوابط المعمول بها. ويتلقى الموظفون تدريباً توعوياً كل ثلاثة أشهر. التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العميل 2016	
418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	صفر

الامتثال الاجتماعي والاقتصادي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
103-3 تقييم منهج الإدارة	التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 419: الامتثال الاجتماعي والاقتصادي 2016	
419-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	صفر

إفصاحات خاصة بالقطاع - تجهيز الأغذية

ممارسات الشراء/التوريد	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
103-3 تقييم منهج الإدارة	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
ممارسات الشراء/التوريد	
FP1 النسبة المئوية لحجم المشتريات من الموردين الملتزمين بسياسة التوريد الخاصة بالشركة	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
FP2 النسبة المئوية لحجم المشتريات التي تم التحقق من توافقها مع معايير الإنتاج المسؤولة والنزهة والمعترف بها دولياً	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

العلاقات بين العمال والإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
العلاقات بين العمال والإدارة	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	FP3 النسبة المئوية لوقت العمل المهدر نتيجة النزاعات و/أو الاضطرابات و/أو الإغلاق المرتبطة بالصناعة

صحة العملاء وسلامتهم

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

الجودة وسلامة الأغذية عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الجودة وسلامة الأغذية	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية	103-3 تقييم منهج الإدارة
صحة العملاء وسلامتهم	
بيانات الجودة وسلامة الأغذية	FP5 النسبة المئوية لحجم المنتجات المصنعة في المواقع المعتمدة من جهة خارجية مستقلة وفقا لمعايير نظام إدارة سلامة الأغذية المعترف بها دوليا

رعاية الحيوان

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

رعاية الحيوان عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
رعاية الحيوان	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
رعاية الحيوان، بيانات رعاية الحيوان	103-3 تقييم منهج الإدارة
رعاية الحيوان	
بيانات رعاية الحيوان	FP9 نسبة ومجموع الحيوانات التي تتم تربيتها و/أو معالجتها حسب نوع السلالة
بيانات رعاية الحيوان	FP10 نسبة ومجموع الحيوانات التي تتم تربيتها و/أو معالجتها حسب نوع

الحظيرة	
رعاية الحيوان	FP12 السياسات والممارسات المتعلقة بالعلاج بالمضادات الحيوية ومضادات الالتهابات والهرمونات و/أو تعزيز النمو حسب الفصيلة ونوع السلالة
بيانات رعاية الحيوان	FP13 إجمالي حالات عدم الامتثال الجوهري للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والمجازر للحيوانات البرية والمائية الحية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 22 و 34	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 36-37	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 124-128	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة
تغير المناخ	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 145	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى
تم استلام 428.7 ريال كمنح حكومية إجمالية	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة

التواجد في السوق

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 202: التواجد في السوق 2016	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمع المحلي

الآثار الاقتصادية غير المباشرة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
كفاءة وتنوع الموظفين ، الاستثمار المجتمعي عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته

الاستثمار المجتمعي	
كفاءة وتنوع الموظفين، الاستثمار المجتمعي بيانات كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات الاستثمار المجتمعي	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	
صفر	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات الاستثمار المجتمعي	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة

ممارسات الشراء

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء 2016	
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

مكافحة الفساد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 انظر سياسات وإجراءات مكافحة الرشوة والفساد العالمية الخاصة بنا للحصول على التفاصيل الكاملة. يوجد لدى المراعي سياسة فعالة للإبلاغ عن الانتهاكات، والتي تتيح لكافة أصحاب المصلحة (ومن بينهم الموظفون والموردون والأطراف الثالثة) الإبلاغ عن الأعمال أو الممارسات التي تمثل انتهاكا لمدونة قواعد السلوك (CoC) والقوانين والقواعد واللوائح الخاصة بشركة المراعي. راجع مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ عن الانتهاكات للحصول على التفاصيل الكاملة. وتمشيا مع ما ورد أعلاه، توفر الشركة نموذجا للإبلاغ عن انتهاكات المعايير الأخلاقية ومعايير الامتثال، والذي تم اعتماده من قبل الإدارة العليا ولجنة التدقيق. ويتم دعم نموذج الإبلاغ عن انتهاكات المعايير الأخلاقية ومعايير الامتثال أيضا من خلال موقع إلكتروني مخصص لأغراض الإبلاغ عن الانتهاكات، وهو NAVEX	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
موقع EthicsPoint، المرتبط مباشرة بموقع شركة المراعي على الويب. ويمكن للموظفين والعملاء والأطراف الثالثة، وأي جهة أخرى استخدام الموقع للإبلاغ عن الانتهاكات بأمان وسرية تامة دون الكشف عن هويتهم. في مصر، تم تطوير مدونة لقواعد السلوك في عام 2020 ويتم استخدام NAVEX EthicsPoint للإبلاغ عن الانتهاكات المشتبه بها.	103-3 تقييم منهج الإدارة
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016	

205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر	تُجري جميع الأقسام تقييمًا ربع سنوي للمخاطر، وأُجرت لجنة المخاطر 5 مراجعات لأهم مخاطر تتعرض لها شركة المراعي في عام 2020. وتقوم تقييمات مخاطر الامتثال السنوية إلى جانب لجنة المخاطر بتغطية الفساد. ولم يتم تقييم العمليات في مصر والأردن في عام 2020. لا تتوفر معلومات عن كل من الولايات المتحدة والأرجنتين.
205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	تطلب المراعي من جميع موظفيها الإقرار بفهمهم لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا والإفصاح عن أي تضارب في المصالح على أساس سنوي. في عام 2020، استمرت حملة للتواصل، وستستمر في عام 2021، لنشر الوعي وترسيخ مدونة قواعد السلوك والسياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد داخل المؤسسة. والهدف من هذا ضمان أن يكون الموظفون على دراية بالأدوات المتاحة التي يمكنهم الوصول إليها ولضمان الامتثال للإطار الأخلاقي لشركة المراعي. وثم دورة تدريبية رقمية تتناول مدونة قواعد السلوك قيد التطوير، وستتضمن معلومات حول السياسات والإجراءات العالمية لمكافحة الرشوة والفساد. ومن المقرر أن تنطلق الدورة في عام 2021 وستكون إلزامية لجميع الموظفين الحاليين والموظفين الجدد.

السلوك المناهض للمنافسة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-2 منهج الإدارة ومكوناته	التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45
103-3 تقييم منهج الإدارة	التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016	
الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	صفر

المواد

سلسلة المعايير البيئية للمبادرة
العالمية لإعداد التقارير 300

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الابتكار في التغليف عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الابتكار في التغليف
103-3 تقييم منهج الإدارة	الابتكار في التغليف بيانات الابتكار في التغليف
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد 2016	
301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة	بيانات الابتكار في التغليف
301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	لا يتم استخدام أي منتجات مستعادة لإنتاج منتجاتنا

لطاقه

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
تغيّر المناخ عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
تغيّر المناخ	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
تغيّر المناخ، بيانات تغيّر المناخ	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	
بيانات تغيّر المناخ	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
بيانات تغيّر المناخ	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة
بيانات تغيّر المناخ	302-3 كثافة الطاقة
بيانات تغيّر المناخ	302-4 خفض استهلاك الطاقة

المياه والنفايات السائلة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: منهج الإدارة 2018	
إدارة المياه	303-1 التفاعلات مع المياه بصفة مورد مشترك
إدارة المياه	303-2 إدارة الآثار ذات الصلة بتصريف المياه
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	
بيانات إدارة المياه	303-3 سحب المياه
بيانات إدارة المياه	303-4 تصريف المياه
بيانات إدارة المياه	303-5 استهلاك المياه

التنوع البيولوجي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الزراعة المستدامة	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
	عن هذا التقرير
الزراعة المستدامة	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
بيانات الزراعة المستدامة، الزراعة المستدامة	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 304: التنوع البيولوجي 2016	

في الأرجنتين، توجد غابات محمية مجاورة للمزارع.	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية أو بجوار مثل هذه المناطق
لا توجد على حد علمنا.	304-2 الآثار الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي
لا توجد على حد علمنا.	304-3 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها
لا توجد على حد علمنا.	304-4 الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات

الانبعاثات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

تغيّر المناخ عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
تغيّر المناخ	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
تغير المناخ ببيانات تغيّر المناخ	103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016

بيانات تغيّر المناخ	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)
بيانات تغيّر المناخ	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)
بيانات تغيّر المناخ	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)
بيانات تغيّر المناخ	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة
بيانات تغيّر المناخ	305-6 انبعاثات المواد المستفدة للأوزون

النفايات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: منهج الإدارة 2020

إدارة المخلفات	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة ذات الصلة بالنفايات
إدارة المخلفات	306-2 إدارة الآثار المهمة ذات الصلة بالنفايات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات 2020	
بيانات إدارة المخلفات	306-3 النفايات المنتجة
بيانات إدارة المخلفات	306-4 النفايات المحولة من التخلص

بيانات إدارة المخلفات	306-5 النفايات الموجهة من التخلص
-----------------------	----------------------------------

الامتثال البيئي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 حوكمة الاستدامة	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
حوكمة الاستدامة، بيانات إدارة الاستدامة في المراعي	103-3 تقييم منهج الإدارة
لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 307: الامتثال البيئي 2016	
بيانات إدارة الاستدامة في المراعي	307-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية

التقييم البيئي للمورد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016	
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد، والإجراءات المتخذة

التوظيف

سلسلة المعايير الاجتماعية للمبادرة
العالمية لإعداد التقارير 400

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل
يحق لجميع الموظفين الحصول على مزايا، مثل التأمين الطبي (يتم توفير التأمين على الحياة للإدارة العليا)، والإجازات السنوية. ويتميز الموظفون	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي

العاملون بدوام كامل بتوفير مكان للإقامة أو يحصلون على بدل سكن ومواصلات	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	401-3 إجازة رعاية الطفل

العلاقات بين العمال والإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	
لا تطبق المراعي أي حد أدنى لفترات الإشعار التي يجب خلالها الإبلاغ المبكر عن التغييرات التشغيلية.	الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية

الصحة المهنية والسلامة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: منهج الإدارة 2018

الصحة والسلامة	403-1 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية
الصحة والسلامة	403-2 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
الصحة والسلامة	403-3 خدمات الصحة المهنية
الصحة والسلامة	403-4 مشاركة العمال، والتشاور، والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية
الصحة والسلامة	403-5 تدريب العمال على السلامة والصحة المهنية
الصحة والسلامة	403-6 تعزيز صحة العمال
الصحة والسلامة	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة المهنية والسلامة لعام 2018	
بيانات الصحة والسلامة	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل

التدريب والتثقيف

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
--	----------------------------------

التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 كفاءة وتنوع الموظفين ، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتثقيف لعام 2016	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف
لا تملك المراعي حالياً أي برامج للمساعدة الانتقالية. من الممارسات الشائعة في عملياتنا في دول مجلس التعاون الخليجي تدريب العاملين وإعادة توزيعهم داخل الشركة.	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة دورية للأداء والتطوير الوظيفي

التنوع وتكافؤ الفرص

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين مدونة قواعد السلوك، صفحة 4-5	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين ، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	405-1 تنوع هيئات الإدارة والموظفين

عدم التمييز

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين مدونة قواعد السلوك، صفحة 4-5	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين ، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: عدم التمييز 2016	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة

الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016

غير مصرح بإنشاء النقابات العمالية في دول مجلس التعاون الخليجي. تمثل النقابات العمالية الموظفين في الأرجنتين. الموظفون في الولايات المتحدة الأمريكية والأردن ومصر ليسوا أعضاء في النقابات العمالية. لا تتوفر معلومات عن الموردين.

407-1 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر

عمالة الأطفال

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
عن هذا التقرير

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
[مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4](#)
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45

103-2 منهج الإدارة ومكوناته

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45

103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 408: عمالة الأطفال 2016

على حد علمنا، لا تواجه أنشطتنا أي مخاطر أو مشكلات تتعلق برصد وقائع عمالة الأطفال. لا تتوفر معلومات عن الموردين.

408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر تتعلق بحوادث عمالة الأطفال

العمل الجبري أو القسري

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
عن هذا التقرير

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
[مدونة قواعد السلوك صفحة 5-4](#)
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45

103-2 منهج الإدارة ومكوناته

[الممارسات الأخلاقية في توريد المواد](#)
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45

103-3 تقييم منهج الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: العمل الجبري أو القسري 2016

على حد علمنا، لا تواجه أنشطتنا أي مخاطر أو مشكلات تتعلق برصد وقائع العمل الجبري أو القسري. لا تتوفر معلومات عن الموردين.

409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري

الممارسات الأمنية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

الصحة والسلامة عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الصحة والسلامة مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الصحة والسلامة	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 410: الممارسات الأمنية 2016	
يتلقى جميع أفراد الأمن في عملياتنا في دول مجلس التعاون الخليجي دورة الحراسة الأمنية القياسية. وتغطي هذه الدورة الإدارة الفعالة للنزاع بما يتناسب مع درجة خطورته وفقاً لإرشادات الهيئة العليا للأمن الصناعي التابعة لوزارة الداخلية السعودية. وهناك تدريب مماثل على إدارة النزاع يتم تنظيمه في مصر والأردن والولايات المتحدة والأرجنتين.	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان

حقوق الشعوب الأصلية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	
صفر	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية

تقييم حقوق الإنسان

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد مدونة قواعد السلوك صفحة 4-5 التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الموقع والملاحظات	الإفصاح الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 412: تقييم حقوق الإنسان لعام 2016	
لا توجد على حد علمنا.	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييم

الأثر	
412-2 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	صفر
412-3 الاتفاقيات والعقود الاستثمارية الهامة التي تتضمن بنود حقوق الإنسان أو خضعت لفحص حقوق الإنسان	صفر

المجتمعات المحلية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الاستثمار المجتمعي عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الاستثمار المجتمعي
103-3 تقييم منهج الإدارة	الاستثمار المجتمعي ، بيانات الاستثمار المجتمعي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016

413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	الاستثمار المجتمعي
413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	خلال عملياتنا، ندرك أن هذه العمليات يمكن أن تُشكل تأثيراً سلبياً محتملاً على المجتمعات المجاورة.

التقييم الاجتماعي للمورد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
103-3 تقييم منهج الإدارة	الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016

414-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير الاجتماعية	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد
414-2 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد، والإجراءات المتخذة	بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

صحة العملاء وسلامتهم

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016

103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	الجودة وسلامة الأغذية عن هذا التقرير
----------------------------------	---

103-2 منهج الإدارة ومكوناته	الجودة وسلامة الأغذية
103-3 تقييم منهج الإدارة	الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة العملاء وسلامتهم لعام 2016	
416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	بيانات الجودة وسلامة الأغذية

التسويق والملصقات التعريفية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	التغذية والرفاهية عن هذا التقرير
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	التغذية والرفاهية
103-3 تقييم منهج الإدارة	التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016	
417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	التغذية والرفاهية، بيانات التغذية والرفاهية
417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	4 وقائع تتعلق بالامتثال للعمل الفني وحادثة واحدة تخص الامتثال لمعلومات المنتج في دول مجلس التعاون الخليجي لمواصفات هيئة الغذاء والدواء السعودية (SFDA). وتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية ودفع غرامات مالية بمبلغ 32 ألف ريال، واقعتان تتعلقان بالامتثال الفني في دول مجلس التعاون الخليجي لمواصفات الهيئة العامة للغذاء والدواء، ما زالت نتيجة إحدى هذه الوقائع معلقة، وبالنسبة للواقعة الأخرى، تم تقديم ملاحظات إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء دون إصدار أي غرامة مالية. في المجموع، كانت هناك 7 وقائع عدم امتثال، واقعة واحدة تتعلق بالامتثال الفني للمواصفات القياسية المصرية. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية وعمل المراجعات اللازمة، وتم دفع غرامات مالية بمبلغ 660,000 جنيه مصري
417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	بيانات التغذية والرفاهية

خصوصية العميل

لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
103-2 منهج الإدارة ومكوناته	لدى المراعي إستراتيجية لمنع فقدان البيانات وتوفير تدريباً توعوياً للموظفين بشأن كيفية منع حدوث فقد للبيانات. كما أن المراعي حاصلة على شهادة نظام إدارة أمن المعلومات الآيزو ISO 27001: 2013. التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45 مدونة قواعد السلوك صفحة 12-13
103-3 تقييم منهج الإدارة	تقوم المراعي على نحو منتظم بمراجعة إستراتيجيتها الخاصة بمنع فقدان البيانات لضمان فعاليتها، وتراقب بنشاط نظام إدارة المعلومات لديها لتحديد المخاطر وخروقات البيانات، وتوفر أنظمة تصنيف المعلومات وحقوق المعلومات لدينا ضوابط آلية لمنع تسرب المعلومات والبيانات. وتخضع المراعي للتدقيق وفق شهادة الآيزو ISO 27001 كل

عامين للتأكد من فعالية الضوابط المعمول بها. ويتلقى الموظفون تدريباً توعوياً كل ثلاثة أشهر. التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية العميل 2016	
بيانات العميل	418-1 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان
صفر	

الامتثال الاجتماعي والاقتصادي**GRI 103: Management Approach 2016**

التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
التقرير السنوي لعام 2020، صفحة 40-45	103-3 تقييم منهج الإدارة
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	
صفر	419-1 عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي

إفصاحات خاصة بالقطاع - تجهيز الأغذية**ممارسات الشراء/التوريد****لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016**

الممارسات الأخلاقية في توريد المواد عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الممارسات الأخلاقية في توريد المواد بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	103-3 تقييم منهج الإدارة
ممارسات الشراء/التوريد	
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	FP1 النسبة المئوية لحجم المشتريات من الموردين الملتزمين بسياسة التوريد الخاصة بالشركة
بيانات الممارسات الأخلاقية في توريد المواد	FP2 النسبة المئوية لحجم المشتريات التي تم التحقق من توافقها مع معايير الإنتاج المسؤولة والنزهة والمعتترف بها دولياً

العلاقات بين العمال والإدارة**المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016**

كفاءة وتنوع الموظفين عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
كفاءة وتنوع الموظفين	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
كفاءة وتنوع الموظفين، بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	103-3 تقييم منهج الإدارة

العلاقات بين العمال والإدارة	
بيانات كفاءة وتنوع الموظفين	FP3 النسبة المئوية لوقت العمل المهدر نتيجة النزاعات و/أو الاضطرابات و/أو الإغلاق المرتبطة بالصناعة

صحة العملاء وسلامتهم	
لمبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
الجودة وسلامة الأغذية عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
الجودة وسلامة الأغذية	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
الجودة وسلامة الأغذية، بيانات الجودة وسلامة الأغذية	103-3 تقييم منهج الإدارة
صحة العملاء وسلامتهم	
بيانات الجودة وسلامة الأغذية	FP5 النسبة المئوية لحجم المنتجات المصنعة في المواقع المعتمدة من جهة خارجية مستقلة وفقا لمعايير نظام إدارة سلامة الأغذية المعترف بها دوليا

رعاية الحيوان	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: منهج الإدارة 2016	
رعاية الحيوان عن هذا التقرير	103-1 شرح الموضوع الجوهرى وحدوده
رعاية الحيوان	103-2 منهج الإدارة ومكوناته
رعاية الحيوان، بيانات رعاية الحيوان	103-3 تقييم منهج الإدارة
رعاية الحيوان	
بيانات رعاية الحيوان	FP9 نسبة ومجموع الحيوانات التي تتم تربيتها و/أو معالجتها حسب نوع السلالة
بيانات رعاية الحيوان	FP10 نسبة ومجموع الحيوانات التي تتم تربيتها و/أو معالجتها حسب نوع الحظيرة
رعاية الحيوان	FP12 السياسات والممارسات المتعلقة بالعلاج بالمضادات الحيوية ومضادات الالتهابات والهرمونات و/أو تعزيز النمو حسب الفصيلة ونوع السلالة
بيانات رعاية الحيوان	FP13 إجمالي حالات عدم الامتثال الجوهري للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والمجازر للحيوانات البرية والمائية الحية



شركة المراعي
مخرج 7، الطريق الدائري الشمالي
حي الازدهار
ص.ب. 8524
الرياض، 11492
المملكة العربية السعودية

sustainability@almarai.com
www.almarai.com